

Desayunos de Formación (DEFO) – 2009

Liderar en tiempos de crisis: desafíos para el empresario cristiano

Este año, los Desayunos de Formación (DEFO) se iniciarán con una oración en común, para los que deseen participar, y a la cual están todos invitados. Si bien los DEFO no son desayunos de oración, nada impide que comencemos rezando, sin que se modifique el objetivo específico que tienen.

Las circunstancias actuales nos han motivado para comenzar estos momentos de reflexión y formación de la propia conciencia, poniéndonos en comunión con el único que puede fortalecernos, ayudarnos a mantener la esperanza e inspirarnos los gestos y las palabras oportunas.

La metodología será expositiva y participativa, manteniéndose el horario habitual de los desayunos de 9 a 10:30 hs.

Los expositores que participarán tienen experiencia de vida al frente de grupos humanos en situaciones difíciles, y esperamos que puedan regalarnos su testimonio pues priorizamos éstos y la narración de situaciones vividas sobre la transmisión de conceptos. Entre los expositores hay dos veteranos de la guerra de Malvinas y tres emprendedores que han debido sortear diversas dificultades en su vida empresarial. Dentro de estos últimos, hay uno que ha participado activamente en la política y ha vivido las vicisitudes de ser empresario en Colombia.

Próximo y último Desayuno programado

Noviembre	Martes 17	El trabajo de equipo: toda una forma de liderazgo	Juan José Gómez Centurión
-----------	-----------	---	---------------------------------

Los temas a abordar en este ciclo son:

1) *Diagnóstico*: visión de la realidad (datos objetivos). ¿Qué es lo que está sucediendo? ¿De qué tipo de crisis se trata? Esto es fundamental porque proveerá el escenario real, no el imaginado, en el que se inscribirán las cualidades operativas del líder. Los datos de la realidad me permitirán estimar recursos, deseables y/o posibles cursos de acción, etc.

2) *Vocación*: conocimiento de sí mismo. ¿Quién soy? ¿Para qué estoy? Estas preguntas, mínimamente respondidas, traducirán los recursos con los que el líder se encuentra dotado. El primer y fundamental dato es que el líder se sienta llamado a servir en un determinado lugar y situación. Se trata de liderazgo como servicio al cual está subordinado el liderazgo como mando. Sólo una vocación profunda, un

ideal alto, sublime, trascendente, puede sostener la decisión del sacrificio en pos de esa causa o ideal.

3) *Pasión*: líder se es con el corazón y no sólo con la razón. Se es todo el día y no sólo a ciertos efectos. Deriva de la vocación a tal punto que me compromete e involucra, personalmente. Es la visión o sentido hondo de las cosas transformado en vida. Es como un fuego que arde en mí, que me lleva a padecer y cuyo sentido es tan vital que sin él no podría vivir, no sería yo.

4) *Equipo*: el líder prioriza a las personas sobre los procesos; la gestación (contagio) de actitudes y aptitudes (capacidades) sobre los planes preparados de antemano. El líder busca cohesionar y fortalecer a su grupo; busca generar lo mejor de cada uno: allí están las posibilidades de supervivencia.

5) *Cooperación (redes)*: el líder sabe detectar cuál es la amenaza y sabe aliarse con quienes efectivamente (competidores, otros miembros de la comunidad, personas con las que, de motu propio, nunca se habría asociado, etc.) le pueden ayudar a conjurarla. Sabe dejar a un lado sus propias cuestiones en función de un bien mayor.

6) *Pronóstico*: el líder infunde esperanza. Busca responder a la crisis poniéndola en crisis. Es decir, busca no sólo contener o mejorar sino crear (innovar) un estado de cosas nuevo, distinto. Se trata de una verdadera metanoia o conversión. Hay situaciones que sólo se superan gestando algo nuevo, algo distinto.